

OGGETTO: PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE DI APPROVAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023 E ANNULLAMENTO DELIBERA DI GIUNTA N. 45

Il sottoscritto Paolo Vollono, Revisore Unico del Comune di Lograto, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 16/10/2018;

vista

la proposta n. 67 di deliberazione di Giunta Comunale inerente il “piano triennale dei fabbisogni di personale 2021– 2023”;

premess

- che in data 03/07/2020 con delibera n. 45 veniva approvata la variazione al piano del fabbisogno del personale 2020/2022 prevedendo una nuova assunzione a partire dal 2021;
- che vi sono varie interpretazioni in merito alle modalità di calcolo della capacità assunzionale e in particolare sui dati da prendere a riferimento (valori alla data dell’approvazione del previsionale e quindi con parametri 2018/2017/2016 o in riferimento all’ultimo rendiconto approvato e quindi nel caso del Comune di Lograto 2019/2018/2017);
- che secondo la Corte dei Conti dell’Emilia Romagna devono essere utilizzati i dati degli ultimi 3 rendiconti approvati a partire dall’ultimo approvato, e quindi considerando il 2019;
- che il Comune ritiene maggiormente attendibile la tesi delle Corte dei Conti, ma che ne nel dubbio interpretativo può risultare quindi opportuno approvare in nuovo fabbisogno del personale 2021/2023 annullando quindi la delibera n. 45 relativa alla variazione approvata per il 2020/2022;

esaminata

la documentazione prodotta dal Responsabile del Settore Risorse Umane - Segretario Comunale Dott.ssa Barni Caterina, e inviata, in data 20/07/20, che consiste in:

- proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto il “piano triennale dei fabbisogni di personale 2021 – 2023”;
- prospetti e tabelle, inseriti nel testo della proposta di deliberazione in esame, riguardanti:
 - prospetto del fabbisogno 2021/2023;
 - prospetti di calcolo della capacità assunzionale per l’anno 2021 calcolata sulla base del Decreto 17 marzo 2020;
- elenco dettagliato delle proposte / ipotesi di assunzioni di personale classificate per profilo professionale, categoria economica e procedura di reclutamento;
- prospetto illustrativo sul rispetto del principio di contenimento della spesa di personale sulle previsioni 2021, 2022, (in quanto l’approvazione del DUP e gli equilibri sono stati rinviati dalle disposizioni del DL 34/2020 – legge 77 del 18/07/20) come previsto dall’art. 1, comma 557, della legge 296/2006, alla luce delle assunzioni programmate nella proposta di deliberazione.

RILEVATO CHE

1. che la spesa potenziale massima della dotazione organica è pari a €. 474.350,50 ai fini dell’art 1 comma 557 della L. 296/2006

PRESO ATTO CHE

- è intenzione dell’Amministrazione Comunale definire la seguente programmazione del fabbisogno di personale per l’anno 2021, prevedendo le seguenti assunzioni del personale di ruolo con le seguenti qualifiche professionali, categoria e procedura di reclutamento:
 - o **operaio tecnico** con retribuzione 20.652,45, a mezzo concorso per sostituzione dipendente in pensionamento.

- il rispetto del tetto di spesa del personale, pari al valore medio del triennio 2011/2013 (Euro 474.350,50) ai fini del calcolo della riduzione della spesa del personale nel rispetto della Legge 296/2006, art. 1 commi 557 – 557 bis – 557 ter e considerato inoltre che:
 - l’Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all’art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000, non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e dall’ultimo Rendiconto approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
 - è stata effettuata la ricognizione del personale, di cui all’articolo 33 comma 1 del D.Lgs. 165/2001 dando atto, con deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 14/11/2019, della assenza di condizioni di soprannumerarietà;
 - ha adottato il Piano della Performance integrato nel Peg per il triennio 2020/2022 con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 31/01/2020 e successive modifiche;
 - con deliberazione della Consiglio Comunale n. 46 del 17/12/2019 ha approvato lo schema di bilancio finanziario 2020-2022;
 - la programmazione prevista è motivata dall’esigenza di mantenere e garantire la funzionalità dei servizi;
 - è stata effettuata la rideterminazione organica come stabilito dall’art. 6 D. Lgs. 165/2001;
- visti**
- il parere di regolarità tecnica espresso dal Segretario Comunale dott.ssa Barni Caterina;
 - il parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario rag. Francesca Vassallo;

esprime, per quanto di propria competenza, **parere favorevole** sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Brescia, 22/07/2020

Il Revisore Unico
Dott. Paolo Vollono